



Cocaz Legal-მა დაიწყო ყოველთვიური Newsletter-ის გამოცემა კორპორატიული, ენერგეტიკის, ფინანსებისა და კაპიტალის ბაზრების რეგულირების მიმართულებით, რომელიც საშუალებას მოგცემთ თვალყური ადევნოთ საკანონმდებლო, სასამართლო პრაქტიკისა და სამრეწველო სტანდარტების სიახლეებს.

ჩვენი მიზანია დავაკვირდეთ სამთავრობო პოლიტიკის ცვლილებებს და სექტორულ რეგულაციებს, რათა უზრუნველყოთ, რომ ყოველთვის იცოდეთ მარეგულირებელი სტანდარტების ახალი მოთხოვნების ან განახლებების შესახებ, რამაც შეიძლება გავლენა მოახდინოს თქვენს ოპერაციებზე.

ეს წამოწყება ემსახურება საშუალება მოგცეთ, მოერგოთ თქვენი ბიზნესისა და შესაბამისობის სტრატეგიებს და იყოთ ერთი ნაბიჯით წინ მარეგულირებელ ცვლილებებზე.

გამოიწერეთ ჩვენი ყოველთვიური გამოცემა იმისათვის, რომ იყოთ ინფორმირებული მნიშვნელოვანი საკანონმდებლო სიახლეების შესახებ, რომლებმაც შეიძლება გავლენა მოახდინოს თქვენს ბიზნესზე.

f Share

🐦 Tweet

in Share

თქვენ იღებთ ამ ელ-ფოსტას იმის გამო, რომ Cocaz Legal შეიძლება მოექცა თქვენი ორგანიზაციის ინტერესში, ან თანხმობა განაცხადეთ ჩვენი საიტის გამოწერის ფორმაში, თქვენ განაცხადეთ თანხმობა ჩვენი მომსახურების პირობების დათანხმებით, ან ხართ Cocaz Legal-ის სანდო კონტაქტი. Cocaz Legal არის პერსონალურ მონაცემთა დაცვის კანონმდებლობასთან (GDPR) თანხვედრაში. გთხოვთ, წაიკითხოთ Cocaz Legal პერსონალურ მონაცემთა დაცვის შეტყობინება დამატებითი ინფორმაციისთვის, თუ როგორ განიხილება თქვენი პერსონალური მონაცემები.
www.legal.cocaz.ge | newsletter@cocaz.ge | info@cocaz.ge

თქვენ ნებისმიერ დროს შეგიძლიათ გააუქმოთ გამოწერა ბმულზე დაჭერით.

პერსონალურ მონაცემთა დაცვის შესახებ კანონი მეტია ვიდრე სარეკლამო შეტყობინებების აკრძალვა

პერსონალური მონაცემი, ანუ ნებისმიერ ინფორმაცია, რომელიც იდენტიფიცირებულ ან იდენტიფიცირებად ფიზიკურ პირს უკავშირდება, ამიერიდან ახალი ევროპული კანონმდებლობით დამკვიდრებული დაცვის სტანდარტით დარეგულირდება. ფიზიკური პირი იდენტიფიცირებადია, როდესაც შესაძლებელია მისი იდენტიფიცირება პირდაპირ ან არაპირდაპირ, მათ შორის, სახელით, გვარით, საიდენტიფიკაციო ნომრით, გეოლოკაციის მონაცემებით, ელექტრონული კომუნიკაციის მაიდენტიფიცირებელი მონაცემებით, ფიზიკური, ფიზიოლოგიური, ფსიქიკური, ფსიქოლოგიური, გენეტიკური, ეკონომიკური, კულტურული ან სოციალური მახასიათებლით;

პერსონალური მონაცემის განმარტება საკმაოდ ფართოა. ნებისმიერი ზომის ბიზნესს, რომელიც აქტიურად ეწევა საქმიანობას, უწევს პირდაპირ თუ არაპირდაპირ სხვადასხვა ტიპის პერსონალური ინფორმაციის დამუშავება ეს იქნება თანამშრომლების, კონტრაჰენტების/პარტნიორების თუ არსებული და პოტენციური კლიენტების; შესაბამისად, მიზანშეწონილია ამ პროცესში მონაწილე პირების პერსონალური ინფორმაციის სწორი დამუშავება და მართვა, რაც მას სამომავლოდ თავიდან ააცილებს კანონის დარღვევასა და თანმდევ სანქციებს.

პერსონალურ მონაცემთა დაცვის შესახებ ახალი და უფრო კომპლექსური კანონის მიღების საჭიროება განაპირობა, ერთის მხრივ, საქართველოს მიერ ევროპის კავშირთან ასოცირების შეთანხმებითა და ასოცირების დღის წესრიგით ნაკისრმა ვალდებულებმა და, მეორეს მხრივ, საინფორმაციო ტექნოლოგიური საშუალებების მზარდმა გამოყენებამ ფიზიკური პირების მონაცემების დიდი მოცულობებით შეგროვება, დამუშავება, შენახვა და გამოყენებაში მთელი სპექტრი მიზნებისთვის, რომელთა შესაბამისობა ფიზიკური პირის უფლებებთან და კანონიერ ინტერესებთან მნიშვნელოვანი განხილვის საგანად იქცა განსაკუთრებით ბოლო წლებში.

კანონი სრულად ჰარმონიზირდა ევროკავშირის მიერ დანერგილ პერსონალურ მონაცემთა დაცვის ახალ სტანდარტებთან, რომელიც შემოღებულ იქნა 2016 წლის 27 აპრილის ევროპის პარლამენტისა და საბჭოს მიერ მიღებულ იქნა ახალი 2016/679(GDPR) რეგულაციის საფუძველზე (ძალაში შევიდა 2018 წლის 25 მაისიდან). დადგინდა პერსონალურ მონაცემთა დაცვის ახალი სტანდარტები, პერსონალურ მონაცემთა დაცვის სფეროში შემოღებულ იქნა ახალი მნიშვნელოვანი ცნებები და ინსტიტუტები თანამედროვე ტექნოლოგიური პროგრესის გათვალისწინებით.

სიახლის მნიშვნელობიდან გამომდინარე კანონი ოთხ ეტაპად შედის ძალაში, თუმცა მისი ძირითადი ნაწილი ამოქმედდება 2024 წლის 1 მარტიდან.

ქვემოთ გამოვყოფთ რამდენიმე ყურადსაღებ თემას:

პერსონალურ მონაცემთა დამუშავება

ახალი კანონის გამოყენების მასშტაბის აღსაქმელად პერსონალური მონაცემის დამუშავების თუნდაც ეს განმარტება საკმარისი უნდა იყოს

ეს არის საქართველოს ტერიტორიაზე ავტომატური, ნახევრად ავტომატური და არაავტომატური საშუალებებით მონაცემთა დამუშავება, რომელიც ფართოდ გაიგება და მოიცავს ისეთ ქმედებებს, როგორცაა მონაცემების შეგროვება, მოპოვება, მათზე წვდომა, ფოტოგადაღება, ვიდეომონიტორინგი ან/და აუდიომონიტორინგი, ორგანიზება, დაჯგუფება, ურთიერთდაკავშირება, შენახვა, შეცვლა, აღდგენა, გამოთხოვა, გამოყენება, დაბლოკვა, წაშლა ან განადგურება, აგრეთვე მონაცემთა გამჟღავნება მათი გადაცემით, გასაჯაროებით, გავრცელებით ან სხვაგვარად ხელმისაწვდომად გახდომით.

ახალი კანონით დგინდება პერსონალურ მონაცემთა დამუშავების პრინციპები და მათთან ნებისმიერი შეუსაბამობა იწვევს შესაბამის სამართლებრივ შედეგებს. კერძოდ:

- ❑ მონაცემები უნდა შეგროვდეს/მოპოვებულ იქნეს მხოლოდ კონკრეტული, მკაფიოდ განსაზღვრული, კანონიერი მიზნებისათვის
- ❑ დაუშვებელია მონაცემთა შემდგომი დამუშავება სხვა, თავდაპირველ მიზანთან შეუთავსებელი მიზნით
- ❑ მონაცემები უნდა დამუშავდეს მხოლოდ იმ მოცულობით, რომელიც აუცილებელია შესაბამისი კანონიერი მიზნის მისაღწევად
- ❑ მონაცემები უნდა იყოს იმ მიზნის ადეკვატური და პროპორციული, რომლის მისაღწევაც მუშავდება ისინი
- ❑ დამუშავების მიზნის შეუსაბამო მონაცემები დაუყოვნებლივ უნდა წაიშალოს ან განადგურდეს
- ❑ მონაცემები უნდა იყოს ნამდვილი და ზუსტი და, საჭიროების შემთხვევაში, განახლებული
- ❑ დამუშავების მიზნების გათვალისწინებით არაზუსტი მონაცემები უნდა გასწორდეს, წაიშალოს ან განადგურდეს
- ❑ მონაცემები შეიძლება შენახულ იქნეს მხოლოდ იმ ვადით, რომელიც აუცილებელია მონაცემთა დამუშავების მიზნის მისაღწევად

- ❑ იმ მიზნის მიღწევის შემდეგ, რომლისთვისაც მუშავდება მონაცემები, ისინი უნდა წაიშალოს ან განადგურდეს ან შენახული უნდა იქნეს პირის იდენტიფიცირების გამომრიცხავი ფორმით, თუ კანონით სხვა რამ არ არის დადგენილი
- ❑ მონაცემთა დამუშავებისას დაცული უნდა იყოს მათი უსაფრთხოება სათანადო ტექნიკური და ორგანიზაციული ზომებით, რომელიც უზრუნველყოფს მათ დაცვას მათ შორის, უნებართვო ან უკანონო დამუშავებისგან, შემთხვევითი დაკარგვის, განადგურებისა და დაზიანებისაგან.

პერსონალურ მონაცემთა დაცვის უფლება არ წარმოადგენს აბსოლუტურ უფლებას, თუმცა ახალი კანონით, იზრდება მონაცემთა სუბიექტის უფლებებისა და ინტერესების დაცვის გარანტიები, როგორცაა:

- ❑ მონაცემთა დამუშავების შესახებ ინფორმაციის მიღების უფლება
- ❑ მონაცემთა გაცნობისა და ასლის მიღების უფლება
- ❑ მონაცემთა გასწორების, განახლების და შევსების უფლება
- ❑ მონაცემთა დამუშავების შეწყვეტის, წაშლის ან განადგურების უფლება
- ❑ მონაცემთა დაბლოკვის უფლება
- ❑ მონაცემთა პორტირების (გადატანის) უფლება
- ❑ პროფილირებაზე უარის თქმის უფლება
- ❑ თანხმობის გამოხმობის უფლება
- ❑ გასაჩივრების უფლება

დგინდება მონაცემთა სუბიექტის უფლებებისა და მონაცემთა დამმუშავებლის ადეკვატური ვალდებულებები



ზუსტდება თანხმობის მიღებისა და გამოთხოვის წესი

მონაცემების შეგროვებისა და დამუშავებისთვის დგინდება წინასწარი თანხმობის მოპოვების ვალდებულება, თანხმობის მიღების წესი და კრიტერიუმები; თუ მონაცემთა სუბიექტი გამოხატავს თანხმობას წერილობითი დოკუმენტის ფარგლებში, რომელიც სხვა საკითხებსაც არეგულირებს, თხოვნა თანხმობის გამოხატვაზე იმგვარი ფორმით უნდა იყოს წარმოდგენილი, რომ აშკარად იმიჯნებოდეს სხვა საკითხებისაგან, იყოს გასაგები და ადვილად აღქმადი, დაწერილი ნათელი და მარტივი ენით.

წერილობითი დოკუმენტის ნებისმიერ იმ ნაწილს, რომელიც არღვევს ამ წესს, არ აქვს სავალდებულო ძალა.

დგინდება თანხმობის ნებისმიერ დროს გამოთხოვის უფლება, ასევე მთელი რიგი წესებისა, რომლებიც პირს მის შესახებ არსებული მონაცემების დამუშავების კანონიერების შემოწმებისა და დარღვევის შემთხვევაში რეაგირების მექანიზმებს განსაზღვრავს.

თანხმობის ვალდებულება არ მოიაზრება, როდესაც პირის მონაცემი საჯაროდ ხელმისაწვდომია ან მონაცემთა სუბიექტმა იგი საჯაროდ ხელმისაწვდომი გახადა.

დაიხვეწა ასევე მონაცემთა დამუშავების საფუძვლები და დაემატა პირის უფლება მონაცემთა დამუშავებაზე, როდესაც მონაცემთა დამუშავება აუცილებელია ხელშეკრულების (ან სხვა გარიგების) დასადავად ან ხელშეკრულების მხარეთა ვალდებულებების შესასრულებლად.

ვიდეომონიტორინგი

ვიდეომონიტორინგი წარმოადგენს საჯარო ან კერძო სივრცეში განთავსებული/დამონტაჟებული ტექნიკური საშუალებების გამოყენებით ვიზუალური გამოსახულების მონაცემთა დამუშავება, კერძოდ, ვიდეოკონტროლი ან/და ვიდეოჩაწერა და ის დასაშვებია, თუმცა უპირველეს ყოვლისა შემუშავებულ უნდა იქნას მონაცემთა დამუშავების პრინციპების დაცვით მონაცემთა დამუშავების, მათ შორის ვიდეოთვალთვალის მომწერიგებელი დოკუმენტი, სადაც განისაზღვრება ვიდეოთვალთვალის მიზანი და მოცულობა, ვიდეოთვალთვალის ხანგრძლივობა და ჩანაწერის შენახვის ვადა, ვიდეოჩანაწერებზე წდომის, მათი შენახვისა და განადგურების წესი და პირობები, მონაცემთა სუბიექტის უფლებების დაცვის მექანიზმები.

PERSONAL DATA LAW

უმუალოდ სამუშაო ადგილის ვიდეოთვალთვალ დასაშვებია მხოლოდ გამონაკლის შემთხვევაში, თუ ეს აუცილებელია პირის უსაფრთხოებისა და საკუთრების დაცვის, ასევე საიდუმლო ინფორმაციის დაცვის მიზნებისათვის და თუ ამ მიზნების სხვა საშუალებით მიღწევა შეუძლებელია. ამ შემთხვევაში სამუშაო ადგილის მიხედვით ყველა დასაქმებული პირი დამატებით უნდა იყოს ინფორმირებული ვიდეოთვალთვალის განხორციელების მიზნების შესახებ.

ვიდეოთვალთვალის სისტემა და ვიდეოჩანაწერები დაცული უნდა იყოს არამართლზომიერი ხელყოფისა და გამოყენებისაგან. მონაცემთა დამმუშავებელმა უნდა უზრუნველყოს ვიდეოჩანაწერებზე წვდომის ყოველი შემთხვევის, მათ შორის წვდომის დროის, ადგილის და მომხმარებლის სახელის აღრიცხვა, რომელიც იძლევა წვდომის განმახორციელებელი პირის იდენტიფიცირების შესაძლებლობას.

მონაცემთა დამმუშავებელი/უფლებამოსილი პირი ვალდებულია, თვალსაჩინოდ განათავსოს გამაფრთხილებელი ნიშანი ვიდეოთვალთვალის მიმდინარეობის შესახებ, რომელზეც ასევე ასახული იქნება მონაცემთა დამმუშავებლის ვინაობა და საკონტაქტო მონაცემები.

მონაცემთა დამმუშავებელი/უფლებამოსილი პირი ვალდებულია, ვიდეოთვალთვალის მიმდინარეობის შესახებ, თვალსაჩინოდ განთავსებულ გამაფრთხილებელი ნიშანზე დაწეროს მონაცემთა დამმუშავებლის ვინაობა და საკონტაქტო მონაცემები.

აუდიომონიტორინგი

კანონით შემოღებულ იქნა აუდიომონიტორინგის მომწესრიგებელი ნორმები და განისაზღვრა აუდიომონიტორინგის განხორციელების საფუძვლები.

აუდიომონიტორინგი განისაზღვრება, როგორც საჯარო ან კერძო სივრცეში განთავსებული/დამონტაჟებული ტექნიკური საშუალებების გამოყენებით მონაცემთა დამმუშავება, კერძოდ, აუდიო მონიტორინგი ან/და აუდიოჩანაწერა და ის დასაშვებია:

- მონაცემთა სუბიექტის თანხმობით
- საოქმო ჩანაწერის წარმოების მიზნით
- დისტანციური კომუნიკაციისას
- პირის უსაფრთხოებისა და საკუთრების დაცვის, ასევე საიდუმლო ინფორმაციის დაცვის მიზნებისათვის თუ ამ მიზნების სხვა საშუალებით მიღწევა შეუძლებელია; კანონმდებლობით პირდაპირ გათვალისწინებულ სხვა შემთხვევებში

მონაცემთა დამმუშავებელი ვალდებულია, წინასწარ ან აუდიომონიტორინგის დაწყებისთანავე გააფრთხილოს მონაცემთა სუბიექტი ამის შესახებ. კანონპროექტით მონაცემთა სუბიექტის ინფორმირების მტკიცების ტვირთი ეკისრება მონაცემთა დამმუშავებელს/უფლებამოსილ პირს.

პირდაპირი მარკეტინგი

კანონი არ იფარგლება აგრესიული SMS მარკეტინგული კამპანიის შეზღუდვით და აწესრიგებს პირდაპირი მარკეტინგის ფართო სპექტრს.

კერძოდ, პირდაპირი მარკეტინგი მოიაზრებს ტელეფონის, ფოსტის, ელექტრონული ფოსტის ან სხვა ელექტრონული საშუალებით მონაცემთა სუბიექტისთვის ინფორმაციის პირდაპირ და უშუალო მიწოდებას ფიზიკური პირის ან/და იურიდიული პირის, საქონლის, იდეის, მომსახურების, სამუშაოს ან/და წამოწყების, აგრეთვე საიმიჯო და სოციალური თემატიკისადმი ინტერესის ფორმირების, შენარჩუნების, რეალიზაციის ან/და მხარდაჭერის მიზნით.

ახალი კანონით

- ❑ დასაშვებია ხდება მონაცემთა დამუშავება პირდაპირი მარკეტინგის მიზნით მხოლოდ მონაცემთა სუბიექტის თანხმობით.
- ❑ დგინდება ვალდებულება, რომ მონაცემთა სუბიექტის თანხმობის მიღებამდე და პირდაპირი მარკეტინგის განხორციელებისას მონაცემთა დამმუშავებელმა/უფლებამოსილმა პირმა მონაცემთა სუბიექტს ნათლად და მარტივი ენით განუმარტოს მის მიერ თანხმობის ნებისმიერ დროს გამოხმობის უფლების და მისი განხორციელების მექანიზმის/წესის შესახებ.
- ❑ მონაცემთა დამმუშავებელი/უფლებამოსილი პირი ვალდებულია, შეწყვიტოს მონაცემთა პირდაპირი მარკეტინგის მიზნებისათვის დამუშავება მონაცემთა სუბიექტის მოთხოვნის მიღებიდან გონივრულ ვადაში, მაგრამ არაუგვიანეს 7 სამუშაო დღისა.
- ❑ პირდაპირი მარკეტინგის მიზნებისათვის დამუშავების შეწყვეტის მოთხოვნისთვის გათვალისწინებული საშუალება უნდა იყოს მარტივი. ამასთან, მონაცემთა სუბიექტის უნდა მიეცეს მკაფიო და მარტივად აღსაქმელი მითითება ამ საშუალების გამოყენების შესახებ.
- ❑ დაუშვებელია მონაცემთა სუბიექტის მიერ თანხმობის გამოხმობის უფლების განხორციელებისათვის დაწესებული იქნეს საფასური, ან სხვა შეზღუდვა.

პერსონალურ მონაცემთა დაცვის ოფიცერი

2024 წლის 1-ლი ივნისიდან მონაცემთა დამმუშავებელი/უფლებამოსილი პირი, რომელიც ამუშავებს დიდი რაოდენობით მონაცემთა სუბიექტების მონაცემებს ან ახორციელებს მათი ქცევის სისტემატურ და მასშტაბურ მონიტორინგს, ვალდებულია გახდეს, დანიშნონ ან განსაზღვრონ პერსონალურ მონაცემთა დაცვის ოფიცერი, ასევე

- საჯარო დაწესებულება
- სადაზღვევო ორგანიზაცია
- კომერციული ბანკი
- მიკროსაფინანსო ორგანიზაცია
- საკრედიტო ბიურო
- ელექტრონული კომუნიკაციის კომპანია
- ავიაკომპანია
- აეროპორტი
- სამედიცინო დაწესებულება

პერსონალურ მონაცემთა დაცვის ოფიცერი პირი წარმოადგენს საკვანძო პოზიციას პერსონალურ მონაცემთა დაცვის შესახებ კანონის კონკრეტულ ორგანიზაციაში აღსრულების და მასში განსაზღვრულ მთელი რიგი გარანტიების და მექანიზმების დანერგვის უზრუნველყოფის ამოცანის შესრულებაში.

პერსონალური ინფორმაციის დამუშავებისთვის პასუხისმგებელი პირი, რომელიც ახდენს მონაცემების დამუშავებას თავად ან დამუშავებაზე უფლებამოსილი პირის მეშვეობით ამ უკანასკნელთან ერთად აყალიბებს ორგანიზაციაში მონაცემების დამუშავების მიზნებსა და საშუალებებს, ხოლო პერსონალურ მონაცემთა დაცვის ოფიცერი ახდენს პერსონალური მონაცემების დაცვის მთელი სისტემის გამართულ და კანონმდებლობის შესაბამისად ოპერირების უზრუნველყოფას, შესაბამისად, მართალია პერსონალურ მონაცემთა დაცვის ოფიცრის ყოლა სავალდებულო არ არის უფრო მცირე კომპანიებისთვის, თუმცა სასურველი შეიძლება იყოს.



General
Data
Protection
Regulation

პერსონალურ მონაცემთა დაცვის ოფიცერი

2024 წლის 1-ლი ივნისიდან მონაცემთა დამუშავებელი/უფლებამოსილი პირი, რომელიც ამუშავებს დიდი რაოდენობით მონაცემთა სუბიექტების მონაცემებს ან ახორციელებს მათი ქცევის სისტემატურ და მასშტაბურ მონიტორინგს, ვალდებულია გახდეს, დანიშნონ ან განსაზღვრონ პერსონალურ მონაცემთა დაცვის ოფიცერი, ასევე

- საჯარო დაწესებულება
- სადაზღვევო ორგანიზაცია
- კომერციული ბანკი
- მიკროსაფინანსო ორგანიზაცია
- საკრედიტო ბიურო
- ელექტრონული კომუნიკაციის კომპანია
- ავიაკომპანია
- აეროპორტი
- სამედიცინო დაწესებულება

პერსონალურ მონაცემთა დაცვის ოფიცერი პირი წარმოადგენს საკვანძო პოზიციას პერსონალურ მონაცემთა დაცვის შესახებ კანონის კონკრეტულ ორგანიზაციაში აღსრულების და მასში განსაზღვრულ მთელი რიგი გარანტიების და მექანიზმების დანერგვის უზრუნველყოფის ამოცანის შესრულებაში.

პერსონალური ინფორმაციის დამუშავებისთვის პასუხისმგებელი პირი, რომელიც ახდენს მონაცემების დამუშავებას თავად ან დამუშავებაზე უფლებამოსილი პირის მეშვეობით ამ უკანასკნელთან ერთად აყალიბებს ორგანიზაციაში მონაცემების დამუშავების მიზნებსა და საშუალებებს, ხოლო პერსონალურ მონაცემთა დაცვის ოფიცერი ახდენს პერსონალური მონაცემების დაცვის მთელი სისტემის გამართულ და კანონმდებლობის შესაბამისად ოპერირების უზრუნველყოფას, შესაბამისად, მართალია პერსონალურ მონაცემთა დაცვის ოფიცრის ყოლა სავალდებულო არ არის უფრო მცირე კომპანიებისთვის, თუმცა სასურველი შეიძლება იყოს.

პასუხისმგებლობა

პერსონალურ მონაცემთა კანონის დარღვევით დამუშავების გამოვლენის შემთხვევაში სამართალდარღვევისათვის პირს პასუხისმგებლობა დაეკისრება ძირითადად ადმინისტრაციული წესით სახელმწიფო ინსპექტორის სამსახურის მიერ.

პერსონალურ მონაცემთა კანონის დარღვევით დამუშავების გამოვლენის შემთხვევაში სახდელის სახით გამოიყენება გაფრთხილება ან ფულადი ჯარიმა, რომელთა ოდენობა დარღვევის ტიპების ასევე დამრღვევის წლიური ბრუნვის გათვალისწინებით დეტალურად განსაზღვრავს კანონი.

საერთაშორისო სტანდარტებიდან გამომდინარე, ერთი პირის მიერ ორი ან მეტი ადმინისტრაციული სამართალდარღვევის ჩადენისას ადმინისტრაციული სახდელი მას დაედება თითოეული სამართალდარღვევისათვის ცალ-ცალკე.

კანონპროექტით განისაზღვრება პერსონალურ მონაცემთა დაცვის შესახებ სამართალდარღვევის საქმის წარმოების საპროცესო ნორმები.

Cocaz Legal-ის ეს პუბლიკაცია გამიზნულია ჩვენი კლიენტებისა და სანაცნობო წრისთვის და მიზნად ისახავს წამოწიოს შერჩეული საკანონმდებლო სიახლეები საქართველოში, რეგიონსა და ევროკავშირში. პუბლიკაცია არ მოიცავს ყველა მნიშვნელოვან თემას; ის მოიცავს შეზღუდულ ინფორმაციას შერჩეულ თემებზე და არ მოიაზრებს იურიდიული ან სხვა რჩევის მიცემას. მკითხველმა არ უნდა იმოქმედოს მათზე შესაბამისი პროფესიული რჩევის მიღების გარეშე. საავტორო უფლება Cocaz Legal©2024, ყველა უფლება დაცულია.

General
Data
Protection
Regulation

